

# Verhaltenskodex Code of Conduct

Die W. Marwitz Textilpflege GmbH ist ein mittelständisches Dienstleistungsunternehmen mit rund 150 Mitarbeitern. Wir versorgen unsere Kunden mit Berufskleidung und Schmutzfangmatten im Mietservice. Als Partner unserer Kunden und Lieferanten legen wir Wert auf Verantwortung, Nachhaltigkeit, Zuverlässigkeit und langfristige Zusammenarbeit. Dieser Kodex gilt als Grundvoraussetzung für unsere Geschäftsbeziehungen.

## Arbeitsstandards

Wir gehen respektvoll und vertrauensvoll miteinander um. Wir sorgen für ein Arbeitsumfeld ohne Diskriminierungen. Jegliche Form körperlicher, psychologischer, sexueller oder verbaler Bestrafung, Nötigung oder Einschüchterung ist verboten. Kinderarbeit, Zwangsarbeit und auch Arbeitszeiten über die gesetzlich zugelassenen Überstunden hinaus werden kategorisch abgelehnt.

Die Beschäftigten haben das Recht Arbeitnehmer-Organisationen und Vereinigungen zur Förderung und zum Schutz der Interessen der Beschäftigten zu gründen, Mitglied zu sein und aktiv für diese tätig zu sein, ohne dass Ihnen daraus ein Nachteil entsteht. Die Entlohnung erfolgt mindestens nach dem gesetzlichen Mindestlohn und entspricht den gültigen Tarifverträgen. Die Beschäftigten werden über die Zusammensetzung Ihres Lohnes detailliert informiert.

## Arbeitssicherheit

Ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld ist obligatorisch. Es werden Maßnahmen zur Vermeidung von Unfällen, Verletzungen oder anderen Gesundheitsschäden getroffen. Allen Beschäftigten wird kostenlos angemessene Schutzkleidung zur Verfügung gestellt.

## Geschäftsintegrität

Wir führen unsere Geschäfte, die Aufbewahrung von Unterlagen sowie die Finanzberichterstattung ordnungsgemäß und transparent durch. Eine persönliche Abhängigkeit oder Beeinflussung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch Bestechung oder Korruption wird nicht geduldet.

## Umwelt

Der Schutz und dem Erhalt der Natur und Umwelt sind Sorge zu tragen. Eine umweltverträgliche Produktion wird gefördert. Die Standards für die Abfallbewirtschaftung und die Arbeit mit Chemikalien und anderen gefährlichen Stoffen sowie die Emissionsminderung werden eingehalten und ständig verbessert.

Lüneburg, 17.05.2016

  
Dirk Hirschmüller  
-Geschäftsführer-

  
Thomas Perczynski  
-Geschäftsführer-